

Asociación Latinoamericana de Antropología (ALA)
Grupo de Trabajo Antropología Latinoamericana del Trabajo
Informe anual

Coordinadorxs:

María Lorena Capogrossi (CIECS-CONICET y UNC, Argentina)

Hernán Palermo (CEIL-CONICET, Argentina)

Carlos León Salazar (UAQ, México)

Guillermo Stefano Rosa Gómez (UFRGS, Brasil)

Actividades del GT:

1.Reuniones cerradas

La primera reunión interna del GT se realizó el día 22 de abril de 2022 con la intención de planificar las actividades del año. Estuvieron presentes Hernán Palermo (Argentina), Patricia Torres Mejía (México), Jaime Santos Junior (Brasil), Yutzil Cadena (México), Guillermo Rosa Gómez (Brasil), Carlos León (México), Lorena Capogrossi (Argentina), Edgard Belmont (México), Verónica Casas (Argentina), Lautaro Clemenceau (Argentina), Denise Zenklusen (Argentina), Denise Kreпки (Argentina) y Celeste Rosso (Argentina). En esa reunión se propuso el siguiente temario:

- a) Actualización de los CV de lxs integrantes del GT
- b) Propuesta de agenda de presentación de libros y revistas
- c) Seminario Interno
- d) Creación de un cronograma general con todas las actividades
- e) Creación de un repositorio de materiales
- f) Redes sociales
- g) Proyecto de Congreso o Jornada Latinoamericana de Antropología del Trabajo para el año 2023

a) En relación al primer punto se acordó solicitar a todxs lxs integrantes del Grupo de Trabajo que actualicen sus semblanzas personales o CV. Esta información se compartió en una carpeta de drive y permitió que todxs comencemos a conocer las investigaciones de lxs colegas en pos de generar una “comunidad interpretativa”.

b) Se presentó la propuesta de armar una agenda de presentaciones de libros y revistas de integrantes e instituciones que constituyen el GT o de autorxs vinculadxs a la antropología del trabajo.

Responsables: Lautaro Clemenceau, Hernán Palermo, Jaime Santos Junior, Denise Krepki, Carlos León y Celeste Rosso.

c) Propuesta de un **Seminario Interno mensual donde se presenten avances de investigación, preguntas, artículos que se quieran discutir colectivamente, se presenten autores que están guiando nuestros problemas de estudio,** etc. En cada seminario, dos personas del GT presentarán sus propuestas y el resto de lxs integrantes realizará comentarios y sugerencias (previa lectura de los escritos enviados con antelación).

El objetivo del Seminario es comenzar a compartir líneas de trabajo y problemas de investigación, poder leer y discutir ideas por fuera de los países de origen y avanzar en la constitución de esa “comunidad interpretativa”. Este seminario también es un canal para poder debatir por qué es pertinente pensar en una perspectiva antropológica en los estudios del trabajo y para poder realizar distintos balances sobre el estado de la disciplina en cada país o instituto de investigación.

Responsables: Yutzil Cadena, Patricia Torres Mejía, Lorena Capogrossi, Guillermo Rosa Gómez, Denise Zenklusen y Verónica Casas.

d) **Creación de un calendario interactivo** que incluya tanto las actividades del GT como aquellas que realicen sus integrantes y se vinculen a los objetivos del grupo. Por ejemplo, las Mesas de ALAST que coordinan algunxs compañerxs del GT, los GT de la RAM, de la RBA, del CAAS, etc.

Responsable: Guillermo Gómez Rosa

e) **Creación de un repositorio de materiales** para compartir en el GT. Acordamos armar una carpeta de drive donde podemos ir compilando materiales, trabajos de investigación, etc.

f). **Creación de las redes sociales** del GT para difusión. En relación a ello se abrió una página de facebook: <https://www.facebook.com/search/top?q=red%20latinoamericana%20de%20antropolog%C3%ADa%20del%20trabajo>

Responsable: Denise Krepki

g). **Planificación de un Congreso Latinoamericano de Antropología del Trabajo en 2023.** En este punto no avanzamos demasiado, pero las actividades anteriores buscan sedimentar el trabajo colectivo para este proyecto a largo plazo.

Se realizaron entre **siete reuniones cerradas** para organizar las actividades que describiremos a continuación.

2. **Reuniones abiertas**

2. a. Seminarios

En el marco de las actividades pautadas durante la primera reunión del GT se comenzaron a realizar una serie de seminarios cuyos objetivos son los siguientes

- Fomentar la socialización y el intercambio de experiencias, avances y resultados de investigaciones, entre los y las investigadores/as del GT
- Generar espacios de diálogo en torno a problemáticas teóricas y metodológicas, como también político-epistemológicas comunes.
- Propiciar la lectura crítica y la difusión de los distintos trabajos de investigación, y sus contextos de producción.
- Problematizar el contexto actual de producción científica, en el marco de los estudios de antropología del trabajo.

Destinatarios: Integrantes del Grupo Antropología Latinoamericana del Trabajo (Asociación Latinoamericana de Antropología) y público en general vinculado a las temáticas propuestas.

Modalidad: Encuentros mensuales virtuales en una plataforma cedida por UNAM.

Duración: 2hs.

Dinámica: Los encuentros contarán con una figura de moderador que será la responsable de la apertura de cada seminario, de presentar los/as ponentes y administrar los tiempos de exposición y diálogo. Quienes expongan podrán presentar un texto, ya publicado o por publicar, para la discusión en grupo. La presentación debe durar hasta media hora para presentar sus avances o resultados de investigación. Después de las presentaciones, quienes comentan realizarán un debate, preguntas o provocaciones a partir de los trabajos que previamente les fueron socializados. Para finalizar, se abrirá la posibilidad de que el público participe a través de preguntas o comentarios.

El primer encuentro se realizó el 25 de agosto y expusieron sus trabajos Magdalena Curbelo (UDELAR, Uruguay) y Alejandra Rivera (Somos Sur, Perú). El segundo encuentro se realizará el 22 de septiembre y presentan sus investigaciones Sergio Gallardo (Ciesas, México) y Gloria Ruiz Arrieta (Universidad San Francisco Xavier, Bolivia). Para octubre y noviembre, están planificados dos seminarios más. Esta actividad continuará durante 2023.

2.b. Presentación de libros

En relación esta actividad, hasta el momento se realizaron dos presentaciones. Una el 12 de julio donde se invitó a una relectura de *El vapor del diablo. El trabajo de los obreros del azúcar*, de José Sergio Leite Lopez (Museo Nacional, Brasil). De esta actividad participaron como comentaristas Julia Soul (CEIL-CONICET, Argentina), Cornelia Eckert (PPGAS/IFCH, Brasil) y Andrea Roca (FHIS-UBC/LACED-UFRJ, Brasil).

La segunda presentación se llevó a cabo el 1 de septiembre. En esa ocasión se debatió el libro *Otros capitalismos son posibles*, de José Luis Reygadas (UAM I, México). Los comentarios estuvieron a cargo de Jaime Santos Junior (UFPR, Brasil) y de Edgard Belmont (UAQ, México).

Están planificadas dos presentaciones más durante 2022.

Hasta el momento se realizaron **cuatro reuniones abiertas**.

Participación en Congresos y Jornadas

Como GT se presentaron distintos Simposios y Mesas de Trabajo en diferentes Congresos y Jornadas, a saber:

Año 2021

- GT: “Anthropology of work: theoretical-ethnographic challenges” en el Congreso Internacional de la IUAES, Unión Internacional de Ciencias Antropológicas y Etnológicas. Realizado del 9 al 13 de septiembre de 2021 en Yucatán México. Modalidad virtual.

Coordinado por Rosângela Azevedo Corrêa, Patricia Torres Mejía y Hernan Palermo

Año 2022

- Se presentaron dos Grupos de Trabajo en el Congreso de la Asociación Latinoamericana de Estudios del Trabajo (ALAST), realizado entre el 26 y el 29 de julio de 2022 en Santiago de Chile. Modalidad Virtual.

a) **GT: Etnografias do trabalho na América Latina**

As recentes transformações que atingiram o mundo do trabalho – tanto na dimensão macro de reorganização dos mercados de trabalho em diferentes setores de atividade econômica, quanto nas mudanças micro organizacionais das estruturas produtivas, ou ainda na emergência de novos modelos de relações de trabalho catalisadas pela emergência de novas tecnologias, com destaque para o que se convencionou chamar de “trabalho de “plataformas”, assim como a reconfiguração das relações entre trabalho e gênero – suscitam uma agenda de pesquisa capaz de compreender esses impactos e tendências. Entendemos que os desafios colocados por essa agenda pedem novas estratégias de análise e/ou abordagens que nos permitam formular outras questões sobre objetos aparentemente conhecidos. Sendo assim, este GT recupera avanços de pesquisas que se propuseram a dar consequência, nos estudos sobre o trabalho e formas de resistências, abordagens que privilegiaram o registro etnográfico, a análise de narrativas biográficas (coletivas ou individuais), bem como a compreensão de novas estratégias de ação coletiva e de resistências.

Coordinado por: Jaime Santos Junior (UFPR, Brasil), Aline Pires (UFPR, Brasil), Hernán Palermo (CEIL-CONICET, Argentina), Guillermo Gómez (Programa de Pós-graduação em Antropologia Social da UFRGS, Brasil) y Magdalena Curbelo (UDELAR, Uruguay).

b) GT: Transformación de los procesos de trabajo en el contexto de crisis económica y sanitaria.

El proceso de trabajo constituye el núcleo del que se derivan las condiciones de empleo y de trabajo. Su transformación ocupó a la Sociología del Trabajo crítica desde sus orígenes. A fines de la década de los sesenta, cuando la dinámica de acumulación capitalista se ralentiza y deviene en crisis, se desatan transformaciones en la organización del proceso de trabajo que profundizaron la precarización en los mercados de trabajo con la tercerización y la subcontratación. Con la profusión de la digitalización durante la pandemia por COVID-19, esta tendencia continuó marcando la transformación de los procesos de trabajo, situando a las plataformas digitales como un recurso tecnológico fundamental. Estos cambios impactan todas las dimensiones del mundo laboral, por lo que es fundamental abrir un espacio de reflexión y debate sobre: ¿Cómo las transformaciones en los procesos de trabajo, con la cuarta revolución tecnológica, afectan las diferentes dimensiones del mundo laboral de las sociedades latinoamericana y caribeña, en un escenario de crisis económica y sanitaria?

Objetivo general: Valorar el efecto de las transformaciones en los procesos de trabajo, con la cuarta revolución tecnológica, sobre las diferentes dimensiones del mundo laboral en las sociedades latinoamericana y caribeña, en un escenario de crisis económica y sanitaria.

Objetivos específicos:

- Conocer las transformaciones en la organización y contenido del trabajo con las nuevas tecnologías digitales en el contexto de crisis.
- Reflexionar acerca de los efectos de las nuevas formas de organización del trabajo en la regulación de los derechos laborales.
- Debatir sobre las nuevas identidades y subjetividades que emergen de las recientes transformaciones de los procesos de trabajo,
- Valorar la respuesta de los actores del mundo del trabajo a tales transformaciones (trabajadores, jefaturas, agentes/instituciones estatales o de gobierno).

Coordinado por: Tania Aillón Gómez (Universidad Mayor de San Simón, Bolivia); Carlos León Salazar (UAQ), México; Luis Fernando Castro López (Grupo de Estudios del Trabajo Llankaymanta, Bolivia) y Alejandro Castillo (Doctorando University of Manchester, Chile).

Síntesis de actividades

Actividad	Cantidad
Reuniones cerradas	7
Reuniones abiertas	4
Grupos de Trabajo en Congresos, Jornadas y Reuniones	3